



Komunikat Dziekana Wydziału Nauk Społecznych UAM

W dniu 14 listopada 2017 r. na spotkaniu Zespołu ds. rocznego wynagrodzenia motywacyjnego na Wydziale Nauk Społecznych UAM przyjęto następujące kryteria oceny pracowników:

Lp.	Kryteria przyznawania rocznego wynagrodzenia motywacyjnego dla nauczycieli akademickich	
1.	Osiągnięcia naukowe z poprzedniego roku kalendarzowego	
	a. Publikacje w czasopismach naukowych	40%
	b. Projekty badawcze	15%
2.	Osiągnięcia dydaktyczne z poprzedniego roku akademickiego	20%
	a. Liczba wypromowanych studentów	
	b. Podnoszenie własnych kwalifikacji	
	c. Podręczniki lub skrypty	
	d. Nowe metody lub materiały dydaktyczne	
	e. Opracowanie programu nowego przedmiotu	
	f. Opieka nad kołem naukowym	
	g. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym	
	h. Nagrody dydaktyczne	
	i. Inne osiągnięcia dydaktyczne	
3.	Osiągnięcia organizacyjne	20%
	a. Funkcje pełnione w UAM (z wyboru, z powołania, inne powierzone)	
	b. Organizacja konkursów i olimpiad	
	c. Działania na rzecz promocji UAM	
	d. Organizacja nauki	
	e. Przynależność z wyboru do akademii i organizacji naukowych	
	f. Członkostwo z wyboru w komitetach naukowych PAN	
	g. Udział w pracach instytucji centralnych	
	h. Organizacja konferencji naukowych	
	i. Udział w komitetach redakcyjnych	
	j. Działalność w towarzystwach naukowych	
	k. Inne osiągnięcia organizacyjne	
4.	Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym	5%
	a. Działania na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego	
	b. Uzyskane uprawnienia eksperckie, certyfikaty itp.	



Lp.	Kryteria przyznawania rocznego wynagrodzenia motywacyjnego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi	
1.	Kompetencja i pozytywne podejście do studenta (pracownika) Rzetelnie udzielanie informacji i aktywna pomoc interesariuszom w załatwianiu spraw i rozwiązywaniu problemów Zrozumienie funkcji usługowej swojego stanowiska Umiejętna obsługa wymaganych na danym stanowisku programów komputerowych Znajomość przepisów prawnych potrzebnych na danym stanowisku i umiejętność stosowania ich w praktyce	40%
2.	Sprawność w działaniu (szybkie i efektywne realizowanie powierzonych zadań, planowanie własnej pracy, dostrzeganie problemów i trudności oraz aktywny udział w ich rozwiązywaniu)	10%
3.	Sumiennosc (dokładne, skrupulatne i rzetelne wykonywanie obowiązków, punktualność)	10%
4.	Kreatywnosc i inicjatywa (umiejętnosc elastycznego dostosowania się do zmian, samodzielność w realizacji zadań, inicjowanie sposobów działania.)	10%
5.	Podnoszenie kwalifikacji (kursy, szkolenia, studia podyplomowe, staże krajowe i zagraniczne – wymień jakie) Znajomość języków obcych Poniżej wymień jakie: 0 - brak znajomości 1 - podstawowy 2 – średniozaawansowany 3 - zaawansowany	10%
6.	Umiejętnosc pracy w zespole (pomoc i współpraca w ramach zespołu, dbalosc o dobre relacje międzyludzkie, aktywny udział w realizowaniu celów grupy, efektywna komunikacja z przełożonymi i współpracownikami)	5%
7.	Udział w pracach zespołów i komisji	5%
8.	Gotowosc do wykonywania obowiązków nie wchodzących w zakres powierzonych	5%
9.	Inna działalność pracownika w ocenie: - kierownika - dyrektora/dziekana	5%